



## **CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL COMITÉ EJECUTIVO DE LA UNIVERSIDAD BOLIVIANA Y LA UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRÉS**

Conste por el presente Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional, que se suscribe al tenor de las siguientes cláusulas y condiciones:

### **PRIMERA: (DE LAS PARTES)**

Concurren a la firma y suscripción del presente Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional:

El COMITÉ EJECUTIVO DE LA UNIVERSIDAD BOLIVIANA, representado legalmente por el MSc. Ing. Freddy Mendoza Espinoza, con Cédula de Identidad N° 2763007 expedida en la ciudad de Oruro, designado como Secretario Ejecutivo Nacional mediante Resolución del XII Congreso Nacional de Universidades N° 41/2022 de fecha 27 de mayo de 2022, que en adelante y para fines del presente convenio se denominará "**CEUB**".

La UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRÉS, representada legalmente por el MSc. Oscar Arnaldo Heredia Vargas, con Cédula de Identidad N° 2820302 expedida en la ciudad de Santa Cruz, designado como Rector mediante Resolución del Honorable Consejo Universitario N° 182/2021 de fecha abril 21 de 2021, que en adelante y para fines del presente convenio se denominará "**UMSA**".

A efectos del presente documento, las personas jurídicas identificadas en los numerales anteriores, serán denominadas en su conjunto como partes e individualmente como parte. 1

### **SEGUNDA: (ANTECEDENTES)**

#### 2.1. Del CEUB:

En cumplimiento del Estatuto Orgánico de la Universidad Boliviana, es el órgano nacional que representa al Sistema de la Universidad Boliviana; programa, coordina y ejecuta las resoluciones de los Congresos y Conferencias y realiza las gestiones que le encomiendan las universidades del Sistema; realiza la planificación administrativa de acuerdo al Plan Nacional de Desarrollo Universitario del Sistema de la Universidad Boliviana, y efectúa el seguimiento de la Reforma Universitaria.

#### 2.2. De la UMSA:

Es una Institución de Educación Superior Pública del Estado Plurinacional de Bolivia, encargada de formar profesionales competentes a partir del desarrollo de las líneas académicas, de investigación e interacción social, para el beneficio de todos los sectores de la sociedad boliviana, en el marco de la autonomía universitaria y el cogobierno, con el compromiso de asegurar la institucionalidad, transparencia, inclusión, equidad y calidad en sus procesos de gestión.

Creada como Universidad Menor de La Paz mediante Decreto de 25 de octubre de 1830, elevada al rango de la Universidad Mayor de San Andrés de La Paz de Ayacucho mediante D.S. de 13 de agosto de 1831, reconocida como persona colectiva de acuerdo al Artículo 52



del Código Civil y el Artículo 92 de la Constitución Política del Estado, con pertinencia y calidad en los procesos de enseñanza, aprendizaje, investigación y extensión, participa con liderazgo moral, científico, tecnológico y cultural, en los distintos niveles académicos.

Su Estatuto Orgánico aprobado por el 1er. Congreso Interno de la Universidad Mayor de San Andrés de 31 de octubre 1988 reconoce como Máxima Autoridad Universitaria al Rector; el cual constituye la Máxima Autoridad Académica, Ejecutiva, Representativa y Administrativa de la Universidad, según su Artículo 24. Asimismo, el Artículo 26 del citado Estatuto Orgánico reconoce como atribuciones del Rector, aquella de representar oficialmente a la Universidad.

### 2.3. Del Convenio:

Las partes suscriben el presente Convenio de Cooperación Interinstitucional, en el contexto del apoyo a la formación de profesionales a través de prácticas académicas, para promover y consolidar la realización de pasantías y trabajos dirigidos de estudiantes de diferentes carreras de la UMSA.

#### **TERCERA: (OBJETO DEL CONVENIO)**

El presente Convenio tiene por objeto establecer líneas generales de cooperación que contribuyan al cumplimiento de los objetivos del CEUB y a la formación de estudiantes de las diferentes Carreras de la UMSA, como es la realización de pasantías y trabajos dirigidos por parte de los estudiantes.

#### **CUARTA: (DE LAS PASANTÍAS)**

Se entiende por Pasantía, a las plazas que la UMSA establece para estudiantes de últimos años, a fin de que realicen prácticas en el CEUB; la Pasantía es una experiencia que contribuye como primera forma de contacto con el mundo laboral, a completar la formación del estudiante con una práctica relacionada a su carrera.

Asimismo, el estudiante seguirá cumpliendo sus responsabilidades académicas sin descuidarlas, desempeñando sus actividades únicamente en horario establecido por el CEUB, pudiendo cumplir medio tiempo o tiempo completo de acuerdo a su disponibilidad.

La duración de la Pasantía variará según su naturaleza, las necesidades internas del CEUB y las disposiciones internas de cada carrera de la UMSA.

#### **QUINTA: (DE LOS TRABAJOS DIRIGIDOS)**

Es una modalidad de graduación de carácter individual para acceder al nivel académico de licenciatura, consistente en la realización de prácticas pre profesionales desarrolladas en el CEUB, supervisadas y evaluadas por profesionales en calidad de tutores.

La dedicación de los estudiantes en las actividades desarrolladas en el CEUB deberá ser exclusiva, debiendo concluirse el Trabajo Dirigido en el plazo máximo de ocho (8) meses.

#### **SEXTA: (DE LA DESIGNACIÓN DE ESTUDIANTES)**

El CEUB, mediante la repartición respectiva, dará a conocer formalmente, con nota escrita dirigida al Rector de la UMSA, el número de plazas disponibles para Pasantías y/o Trabajos Dirigidos, a fin de que, mediante Convocatoria Pública, los estudiantes que cumplan con los



requisitos y adjunten la documentación respectiva, puedan presentar sus postulaciones en el plazo pertinente.

Las postulaciones aprobadas serán comunicadas de manera inmediata a las oficinas de Rectorado, para que este aspecto se encuentre debidamente registrado en los archivos de la UMSA.

### **SÉPTIMA: (DE LAS OBLIGACIONES DE LAS PARTES).**

Las partes se responsabilizan y comprometen al cumplimiento de las siguientes obligaciones:

7.1. El CEUB se compromete a:

- Facilitar a los estudiantes la información, infraestructura, equipamiento y elementos requeridos para el desarrollo de las actividades acordadas en el marco del presente Convenio.
- En el caso de Trabajo Dirigido, que representa una forma de titulación, designar a un Tutor con grado académico universitario igual o superior al que aspira el postulante siendo sus obligaciones:
  - Guiar y evaluar el cumplimiento del trabajo dirigido.
  - Facilitar los medios para el desarrollo del trabajo dirigido.
  - Organizar las actividades a desarrollar por el postulante durante su estancia en la institución.
  - Supervisar las actividades del postulante garantizando que reciba la formación práctica correspondiente.
- Emitir dos informes trimestrales y uno final, evaluando el desarrollo del trabajo dirigido.
- Entregar Certificados de Prácticas Profesionales, mismos que deben acreditar el tiempo y la experiencia laboral adquirida por cada estudiante.
- Otorgar el pago de estipendios en favor de los estudiantes, de acuerdo a disponibilidad financiera.

3

7.2. La UMSA se compromete a:

- Remitir oportunamente la nómina calificada y documentada de sus estudiantes según el requerimiento del CEUB.
- Realizar procesos de selección responsable y transparente de acuerdo a sus normas y reglamentos internos, que tengan como única finalidad nominar a los mejores y más idóneos estudiantes para que ocupen las plazas de Pasantías y Trabajos Dirigidos.
- Ejercer un seguimiento periódico a los estudiantes designados como pasantes.
- Asignar los tutores respectivos para que orienten y asesoren a las (los) postulantes a Trabajo Dirigido.

### **OCTAVA: (DE LA NATURALEZA DEL CONVENIO)**

El convenio que se suscribe no está sujeto a normas laborales vigentes y, por lo tanto, no genera relación de dependencia obrero patronal entre el CEUB y los estudiantes de la UMSA comprendidos dentro de las actividades de Pasantías y Trabajos Dirigidos.

### **NOVENA: (DEL DOMICILIO DE LAS PARTES)**

Todo aviso, solicitud, carta, comunicación o notificación que cualquiera de las partes efectúe en relación al presente convenio, debe ser por escrito y se considerará realizada desde el momento en que la correspondencia se entregue al destinatario en los domicilios siguientes:



El CEUB:  
Av. Arce N° 2606. La Paz – Bolivia. Teléfono: 2435217

La UMSA:  
Av. Villazón N° 1995, Monoblock Central, primer piso. La Paz – Bolivia. Teléfono: 2441690

### **DÉCIMA: (MODIFICACIONES)**

El convenio podrá ser modificado por consentimiento de las partes intervinientes, mediante comunicación escrita y aceptación mutua, plasmada en la correspondiente Adenda.

### **DÉCIMA PRIMERA: (VIGENCIA DEL CONVENIO)**

El presente Convenio tendrá una vigencia de cinco (5) años calendario, computables a partir de la fecha de su suscripción, no operando la tácita reconducción, pudiendo renovarse mediante documento similar, de acuerdo a conveniencia y evaluación de partes.

### **DÉCIMA SEGUNDA: (CAUSALES DE RESOLUCIÓN)**

El presente Convenio podrá ser resuelto en caso de verificarse cualquiera de las siguientes situaciones:

- Por mutuo acuerdo de partes.
- Por cumplimiento del plazo establecido, si no mediara la renovación del Convenio.
- Por incumplimiento de cualquiera de las cláusulas de este Convenio.

En caso de que cualquiera de las partes decidiera resolver el convenio antes del plazo de su conclusión, dará aviso justificado y en forma escrita con dos meses de anticipación a la otra parte. Las actividades iniciadas y en curso de ejecución continuarán hasta que se cumpla el plazo predeterminado.

4

### **DÉCIMA TERCERA: (DE LA CONFORMIDAD)**

Las partes manifiestan su plena conformidad con todas y cada una de las cláusulas que preceden al presente Convenio, obligándose a su fiel estricto cumplimiento, en fe de lo cual suscriben al pie en cuatro ejemplares de idéntico tenor y validez.

La Paz, a los veinte días del mes de abril de 2023.

  
M.Sc. Oscar Arnaldo Heredia Vargas  
RECTOR  
UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRÉS

  
M. Sc. Freddy Mendoza Espinoza  
SECRETARIO EJECUTIVO NACIONAL  
COMITÉ EJECUTIVO DE LA UNIVERSIDAD BOLIVIANA